

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета

МБДОУ «ЦРР - детский сад № 2»



Милехина А.Г.

Рассмотрено на общем собрании ДОУ

« 07 »

10

2020г.

УТВЕРЖДАЮ

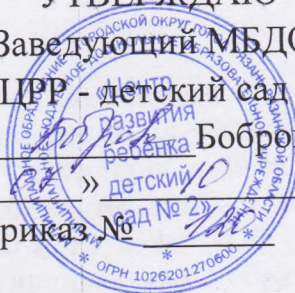
Заведующий МБДОУ

«ЦРР - детский сад №2»

Боброва Т.Р.

« 07 » 2020г.

приказ №



## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

### МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО

### ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

### «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 2»

г. Рязань

2020г.

## **1. Общие положения.**

1.1. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 2» устанавливается на основании Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ, согласно решения Рязанской городской Думы от 21.08.2013г. № 281 – I «О внесении изменений в решение Рязанской городской Думы от 29.09.2020 г. № 3596 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани», решения Рязанской городской Думы от 13.09.2012г. № 349– I « О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани», решение Рязанской городской Думы № 288- I от 21.08.2013г. «О признании утратившими силу отдельных решений представительного органа города Рязани».

1.2. Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани.

1.3. Месячная заработная плата работника МБДОУ «Центр развития ребенка детский сад № 2» (далее - МБДОУ), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации и Рязанской области.

1.4. Оплата труда работников МБДОУ, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, определенным трудовым договором.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности, а так же по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. В соответствии с п.1.9. Примерного положения заработная плата работника МБДОУ включает в себя должностной оклад, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты (выплаты по повышающим коэффициентам, выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, премиальные выплаты и др.) и предельными размерами не ограничивается.

1.7. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем перераспределения средств ФОТ в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части заработка работников, тарифной части заработной платы, на уровне не ниже 70% от общего ее размера.

## **2. Порядок и условия оплаты труда.**

2.1. В соответствии с приложениями к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани, разным категориям работников МБДОУ устанавливают рекомендуемые размеры должностных окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам (ПКГ), а так же размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам.

2.2. В должностные оклады педагогических работников образовательного учреждения включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодических изданий.

2.3. Работникам МБДОУ производятся выплаты по установленным повышающим коэффициентам, размер которых определяется путем умножения размера должностного оклада

на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ:

- повышающий коэффициент специфики – величина повышения, применяемая к должностному окладу, обеспечивающая оплату труда в повышенном размере работникам в отдельных образовательных группах МБДОУ, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования для детей с тяжелыми нарушениями речи.

2.4. В соответствии с п.2.1.5 Примерного положения конкретный перечень работников МБДОУ, которым устанавливает повышающий коэффициент специфики, и конкретный размер этого повышения (от 0,15 до 0,2) определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

2.5. Работникам МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 2», с учетом их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа и других факторов на основании приказа руководителя, персонально в отношении конкретного работника, устанавливает персональный повышающий коэффициент на период выполнения работ, размер которого может быть установлен – до 2,0.

## 2.6. Порядок и условия оплаты труда учебно–вспомогательного персонала

2.6.1. Размеры должностных окладов работников учреждения учебно – вспомогательного персонала (далее вспомогательный персонал), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.6.2. Размеры должностных окладов учебно – вспомогательного персонала приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня, должностной оклад (ставка) 5 150 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	-

2.6.3. Учебно – вспомогательному персоналу устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- за специфику работы в образовательном учреждении;
- персональный.

## 2.7. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

2.7.1. Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов и коэффициент в зависимости от занимаемой должности педагогических работников учреждения приведены в **таблице № 2**.

Таблица № 2

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня, <b>должностной оклад (ставка) 9 193 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	0,2
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	0,05
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель, инструктор по плаванию	0,2
4 квалификационный уровень	старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	0,05

2.7.2. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности;
- за квалификационную категорию;
- за уровень образования;
- за специфику работы в учреждении (в соответствии с пунктом 2.1.5 Примерного положения);
- за стаж педагогической работы, в случае, если педагогическому работнику не установлен повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- персональный (в соответствии с пунктом 2.1.6 Примерного положения);
- молодым специалистам.

Молодыми специалистами считаются:

- работники, поступившие на работу, на педагогическую должность по основному месту работы, окончившие средние профессиональные и высшие учебные заведения менее года назад;
- педагогические работники не старше 30 лет, работающие на педагогической должности по основному месту работы, при стаже работы до 3 лет (включительно);
- наличие среднего профессионального или высшего образования, полученного по очной системе обучения в образовательном учреждении, имеющем государственную аккредитацию;
- первичное трудоустройство на предприятие бюджетной сферы после получения диплома.

2.7.3. Размер повышающих коэффициентов к должностному окладу педагогических работников учреждения по уровню образования, за стаж работы, за квалификационную категорию, молодым специалистам **таблица № 3**

Таблица № 3

Наименование коэффициента	Основание для повышения должностного оклада	Размеры коэффициентов
Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование	0,07
	Среднее специальное образование	-
Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	0,6
	Стаж работы более 15 лет	0,5

	Стаж работы от 10 до 15 лет	0,4
	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,3
	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,2
	Стаж работы от 1 до 2 лет	0,1
	Стаж работы от 0 до 1 года	-
Коэффициент за квалификационную категорию	Квалификационная категория: первая категория	0,77
	высшая категория	0,87
Коэффициент молодым специалистам	Высшее профессиональное педагогическое образование	0,77
	Среднее профессиональное педагогическое образование	0,50

## 2.8. Порядок и условия труда работников учреждения, занимающих должности специалистов и служащих.

2.8.1. Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих должности специалистов и служащих (далее – специалисты и служащие), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов, повышающий коэффициент по занимаемой должности работников занимающих должности специалистов и служащих **таблица № 4**

Таблица № 4

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня», <b>должностной оклад (ставка) 5 150 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	-
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», <b>должностной оклад (ставка) 5 150 руб.</b>		
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	0,79
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», <b>должностной оклад (ставка) 5 150 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, специалист по охране труда и технике безопасности	-
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	0,87

2.8.2. Специалистам и служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности;

- персональный (в соответствии с пунктом 2.1.6 Примерного положения).

## 2.9. Порядок и условия труда работников учреждения профессий рабочих

2.9.1. Размеры должностных окладов работников учреждения профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры должностных окладов, повышающий коэффициент по занимаемой должности работников профессий рабочих **таблица № 5.**

Таблица № 5

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», должностной оклад (ставка) 5 150 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР) (плотник)	- (1 квалификационный разряд); 0,04 (2 квалификационный разряд); 0,09 (3 квалификационный разряд)
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	0,142
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», должностной оклад (ставка) 5 150 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР (слесарь-сантехник)	- (4 квалификационный разряд); 0,11 (5 квалификационный разряд)

2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР (повар, электрик)	0,23 (6 квалификационный разряд); 0,35 (7 квалификационный разряд)
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР	0,49
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	0,63 - 0,79

2.9.2. Работникам учреждения профессий рабочих устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности;
- персональный (в соответствии с пунктом 2.1.6 Примерного положения).

## 2.10. Оплата труда медицинских работников учреждения

2.10.1. Размеры должностных окладов работников учреждения, относящихся к медицинским работникам, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов, повышающий коэффициент по занимаемой должности медицинских работников **таблица № 6.**

Таблица № 6

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический		

персонал», должностной оклад (ставка) 5 947 руб.		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	
	- вторая категория	0,09
	- первая категория	0,30
	- высшая категория	0,43

2.10.2. Медицинским работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности;
- за специфику работы в образовательном учреждении - 0,15 (в соответствии с пунктом 2.1.5 Примерного положения);
- персональный (в соответствии с пунктом 2.1.6 Примерного положения).

### 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам МБДОУ устанавливают выплаты компенсационного характера и производятся данные виды выплат конкретному работнику на основании приказа руководителя учреждения.

3.2. Согласно п.2.7.4 - п.2.7.6. Примерного положения, работникам МБДОУ, занятых на тяжелых работах, по результатам аттестации рабочих мест, согласно Постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» устанавливают выплаты – до 12 % к должностному окладу без учета повышающих и персональных коэффициентов.

3.3. В МБДОУ работникам, выполняющим объем работы в ночное время, за каждый час работы в период с 22 часов до 6 часов, оплата производится в повышенном размере не ниже 35% (согласно п.2.7.7. Примерного положения).

3.4. Работникам МБДОУ по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы устанавливается размер следующих видов доплат:

- доплата при совмещении должностей (профессий),
- доплата за расширение зон обслуживания,
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от основной работы,
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (согласно ст. 153 ТК РФ).

### 3.5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.5.1. Всем работникам МБДОУ с учетом критериев эффективности работы, позволяющих оценить результативность и качество каждого работника, устанавливаются ежемесячные выплаты стимулирующего характера, а также премии и иные поощрительные выплаты в соответствии с Положением о премировании и материальном поощрении работников.

3.5.2. Виды и размеры стимулирующих выплат, показатели качества, результативности или эффективности работы, их критерии, а также принципы разработки показателей и критериев эффективности, а также порядок начисления стимулирующих выплат определяются «Положением о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 2» г. Рязани.

3.5.3. При расчете структуры заработной платы объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам педагогического персонала не должен превышать 30 % от месячного фонда оплаты труда.



3.5.4.В учреждении согласно п.2.8.2. Примерного положения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты при наличии экономии средств ФОТ:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам квартала, года;
- работникам, имеющим звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере 2000 рублей.

3.5.5.Порядок и размеры стимулирующей выплаты – премии, устанавливаются приказом руководителя МБДОУ согласно утвержденному «Положению о премировании и поощрении сотрудников» МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 2» (в соответствии с п.2.8.7-п.2.8.9, п.4.1. Примерного положения).

3.5.6.Согласно п.2.8.9. Примерного положения, максимальным размером стимулирующие выплаты не ограничены (за исключением выплат, предусмотренных п.2.8.5 Примерного положения) и устанавливаются на основании приказа руководителя МБДОУ в пределах субсидий, предусмотренных в рамках муниципального задания, а так же за счет средств от иной и приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

3.5.7.Согласно пункта 3.2. Примерного положения администрация города Рязани может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера. В этих целях учреждение вправе в пределах фонда оплаты труда создать премиальный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителям в размере не превышающем 5% фонда оплаты труда, а так же средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Неиспользованные средства премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ.

Конкретный размер премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителю МБДОУ устанавливается приказом управления образования и молодежной политики администрации города Рязани на текущий год.

### **3.6. Порядок и условия оплаты труда работников административно-управленческого персонала**

3.6.1.Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера установлены в разделе 3 Примерного положения и предусматривают порядок расчета, размеры и виды выплат стимулирующего и компенсационного характера в пределах субсидий в рамках муниципального задания, а так же за счет средств от иной и приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

3.6.2. Должностные оклады заместителей руководителя МБДОУ и главного бухгалтера устанавливают на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения. Условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с локальными актами учреждения.

## **4. Порядок утверждения изменения оплаты труда работников**

4.1. Штатное расписание МБДОУ утверждается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда (согласно п.5.1.Примерного положения).

4.2. Порядок определения уровня образования педагогических работников в соответствии с занимаемой должностью устанавливается согласно приложения № 10 к Примерному положению.

4.3. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет, - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

4.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

4.5. Установленные в соответствии с настоящим Положением об оплате труда размеры и условия оплаты труда работника указываются в заключенном с ним трудовом договоре (эффективном контракте) или в отдельном дополнительном соглашении.